



PHILOSOPHY

フィロソフィー

ハートライフ Daiken のフィロソフィーとは社員が共通して心に留めておかなければならない価値観であり、我が社が環境変化に左右されない組織となるべく定めた指針である。

philosophy : 【英 / 名詞】

哲学 原理 指針 信条

語源：ギリシア語「知」(sophia)を「愛する」(philein)、という意味を成すものである。

Daiken

5

スピリット

～ベクトルの統一～

ビジョン

<目標>

私達は、地域貢献企業として社会的価値の高い、エクセレントカンパニーを目指します。

ミッション

<使命>

私達は、土木・建築業を通じ、人・自然・技術と調和し、地域社会に貢献します。

パッション

<情熱>

私達は、事業を通じ、新潟で一番たくさんの“ありがとう”と“笑顔”を集めることに情熱を燃やします。

アクション

<行動>

私達は、チャレンジ精神を持ち、常に可能性に挑戦します。

バリュー

<価値>

私達は、誠実な仕事を行う事により、お客様の心豊かで安心な生涯利益の実現を目指します。

基本精神

～全社員が心にとめておく事柄～

- 一、社員は常に感謝の気持ちを忘れず、礼儀正しく、徳を備えた人間になる様、努めなければならない。
- 一、明るくて、美しく、わかりやすく、安心出来る職場環境と、厳しさの中に思いやりと心豊かな職場を創造する事。
- 一、常に技術の向上に努め、高品質で高い生産性を目指す事。
- 一、企業の前進は、社員の生活環境とその家の繁栄に結びつくものとする。

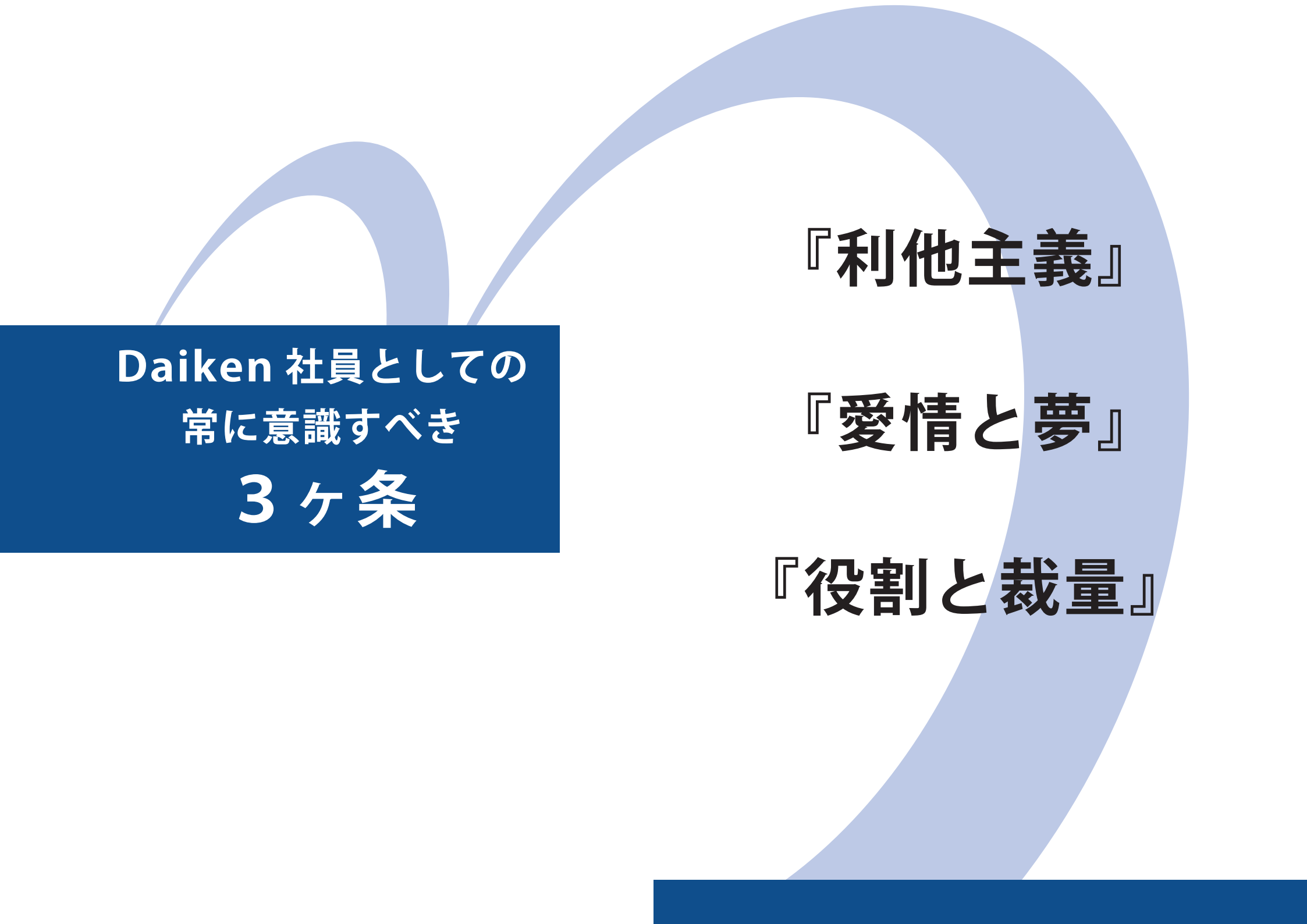
～幸せな人生を築く為の～

六つの精神

1. 誰にも負けない努力をする。
2. 謙虚にして驕らず。
3. 反省のある日々を送る。
(利己の反省および利己の払拭)
4. 生きていることに感謝する。
(幸せを感じる心は“足るを知る”
心から生まれる)
5. 善行、利他行を積む。
6. 感情的な悩みをしない。

目標達成の為の 4 ヶ条

1. 一つの部門のメンバーが全員自分の部門の目標を知っている事。
2. 部門の数字がメンバー全員に分担されていて、全員達成意欲を持っている事。
3. メンバーは自分の数字の責任を持っている事。リーダーは数字のチェックを日常的に行っている事。
4. 目標達成のために常にミーティングにより衆知を集めている。



Daiken 社員としての
常に意識すべき
3 ヶ条

『利他主義』

『愛情と夢』

『役割と裁量』

行動基準 14 項

1. 誰とでも気持ち良く挨拶が出来る！
2. いつも前向きでプラス思考で行動する！
3. 約束や時間を守る！
4. 素直である！
5. 夢やロマンを語れる！
6. 常に勉強している！
7. 整理・整頓が当たり前出来る！
8. 自分に厳しく他人に気づかう！
9. 報告・連絡・相談が当たり前出来る！
10. 責任を転嫁しない！
11. 正しい事を実行に移す、勇気、行動力を持つ！
12. どんな時も筋を通す！
13. 公平で人柄が良い！
14. いつも笑顔を絶やさない！

行動指針

(環境変化に左右されない
自立した大人である為に)

1. わからない事をわかるふりをする事は最も愚行である。
2. 目的と目標は異なる。目的はつまり理念。その先に目標＝結果がある。常に目的を忘れない事。
3. 軸足をぶらさない。これが全てに通じる成長、発展の基礎である。
4. 成長者にとって謙虚さと感謝が最も大事な想いである。
5. ベストを尽くしているか？常に自問自答せよ。
6. 初出社の気持ちを忘れるな。
7. 恥ずべき行動ならば、行動するな。
8. 悔しいなら、圧倒的な努力をせよ。
9. 挑戦せよ。失敗を恐れるな。